



l'équipe  
**humania**



---

## LE WEBINAIRE SUR LA CFT DÉBUTERA SOUS PEU

---

### Formateurs:

Philippe-André Breau, CRHA l'Équipe Humania

Corinne Vachon Croteau, CRHA Concilivi





l'équipe  
**humania**



---

## MESURES FAVORISANT LA CONCILIATION FAMILLE-TRAVAIL

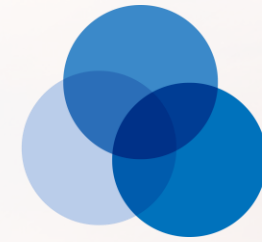
---

### Formateurs:

Philippe-André Breau, CRHA l'Équipe Humania

Corinne Vachon Croteau, CRHA Concilivi





l'équipe  
**humania**



---

**Contribuer à la croissance et  
à la réussite des PME québécoises**

---

# Quelques faits sur l'Équipe Humania



4 associés **CRHA**



Plus de **800** PME servies  
depuis 2003



**75%** sont des PME  
avec des défis associés à leur croissance



**40** conseillers en GRH, recruteurs,  
formateurs et coachs au sein de notre équipe



# Informations sur Concilivi

Initiative du Réseau pour un Québec Famille

Mission : contaminer positivement les employeurs pour l'implantation de mesures de conciliation famille-travail adaptées à la nouvelle réalité du travail et aux besoins des employés.

2 volets : Centre d'expertise et Sceau





## Agenda

- > Pourquoi implanter la conciliation famille-travail ?
- > Comment implanter la CFT ? – Étapes du processus
- > 4 grands domaines de mesures en conciliation famille-travail
- > Exemples de mesures de conciliation famille-travail
- > Démarche du Sceau Concilivi



# Pourquoi la conciliation famille-travail ?

## Statistiques à retenir

Changerait d'emploi

53 %



Accepterait une  
diminution de salaire

31 %



Pour l'ensemble des parents d'enfant(s) mineur(s) : 2 critères à égalité

Équilibre vie  
personnelle/famille et la vie  
professionnelle

44 %

Salaire et avantages  
sociaux

44 %

Sources : Concilivi (2020, juin) Besoins des familles en conciliation famille-travail post-crise COVID-19, Réseau pour un Québec Famille. Sondage Léger réalisé pour le compte de Concilivi. (2020, février) sondage annuel CFT mené auprès de 2000 travailleurs québécois.

# Pourquoi la conciliation famille-travail ?

*L'ouverture de leur employeur en matière de CFT a un impact important sur :*

Satisfaction au travail

87 %



Motivation au travail

85 %



Propension à rester plus longtemps chez l'employeur

80 %

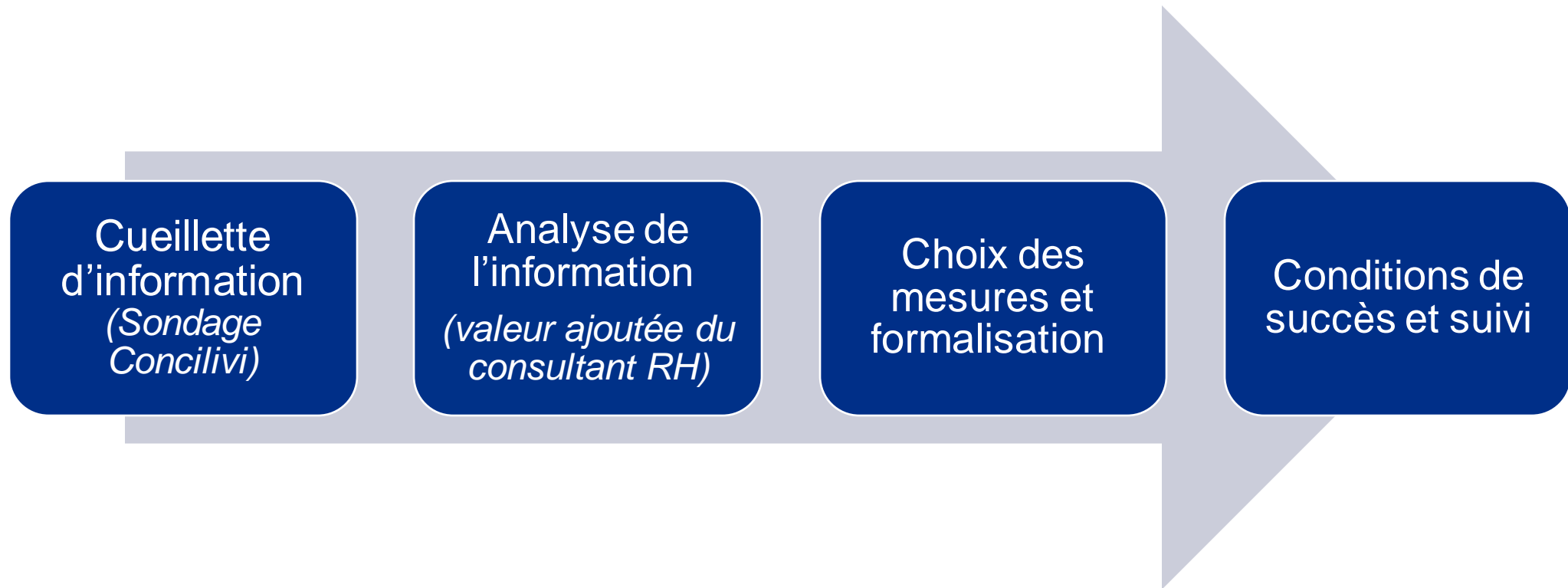


Source : Concilivi (2020, juin) Besoins des familles en conciliation famille-travail post-crise COVID-19, Réseau pour un Québec Famille.



# Processus des PME pour une implantation efficace

---



# 4 domaines de mesures en CFT

---

1. Aménagement du temps et du lieu de travail

3. Soutien aux employés et à leur famille

2. Congés pour responsabilités familiales

4. Adaptabilité de l'organisation

# Qu'est-ce que le Sceau Concilivi ?

## Étapes pour l'obtention du Sceau

1. Consulter les employés via un sondage en ligne standardisé

2. Mettre en place ou bonifier les mesures de CFT et en avoir dans les quatre domaines

3. Identifier un gestionnaire responsable de la CFT dans l'organisation

4. Adopter une charte de conciliation famille-travail

- Accompagnement téléphonique tout au long de la démarche
- Outils disponibles pour la réalisation de la démarche

# Pourquoi détenir le Sceau ?

---

Consolider ou bonifier vos pratiques de CFT

Arborer une distinction qui appuiera le développement de votre marque-employeur

Reconnaître formellement votre engagement envers vos employés : le cœur de votre organisation!

Positionner votre marque employeur (réputation)

Réaliser un projet collectif mobilisateur – sentiment de fierté et d'appartenance



# Période de questions

---



**On se retrouve  
sur Hangout  
pour discuter  
(lien dans votre  
courriel)**

---





Notre équipe maximise  
**vos investissements RH**  
grâce à une expertise complète



**Nous contaminons positivement  
les employeurs pour  
l'implantation de mesures de  
conciliation famille-travail  
adaptées à la réalité du travail et  
aux besoins des employés**

