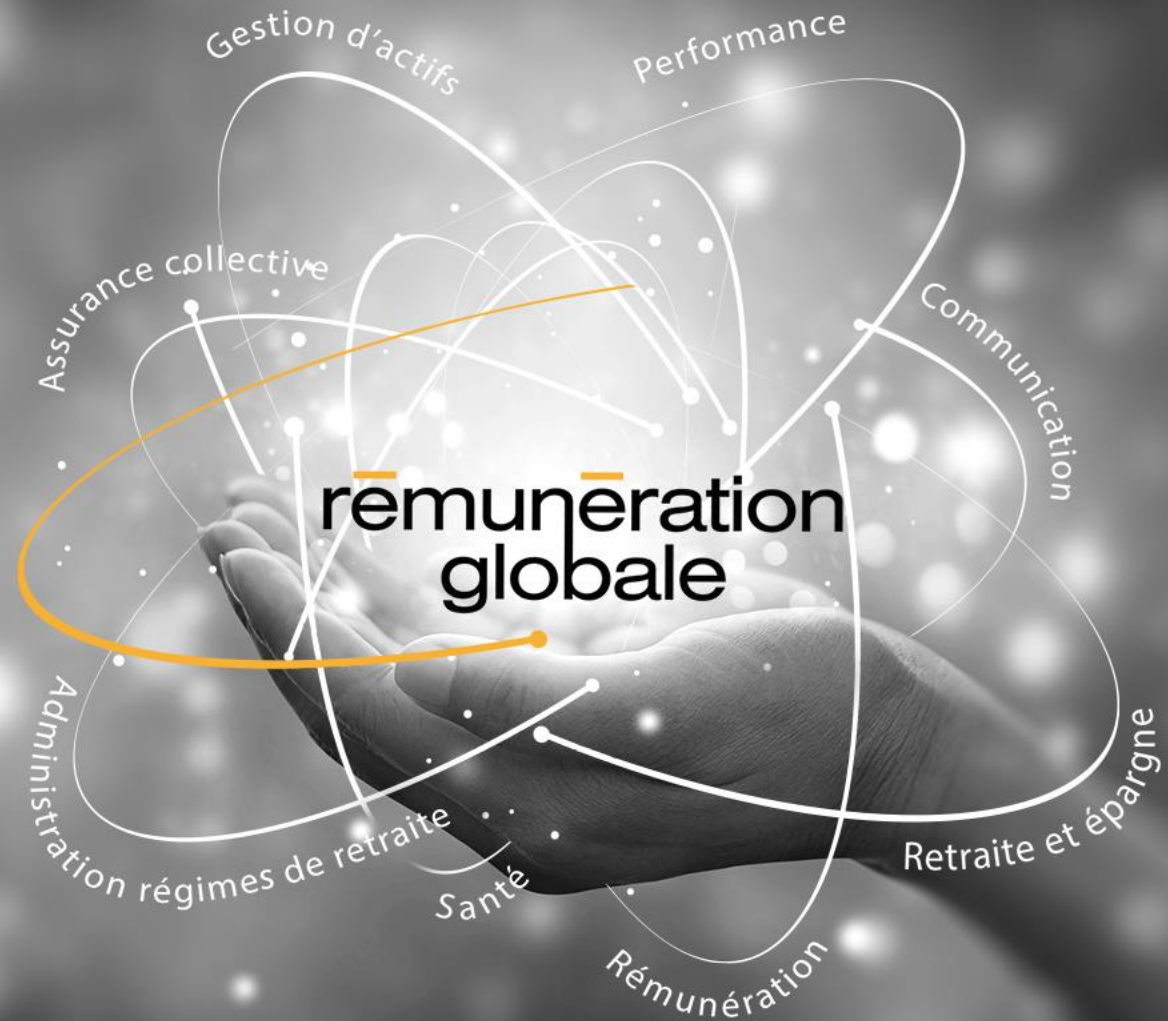


Webinaire  
14 avril 2021

Transformation du milieu  
de travail : Comment  
adapter votre offre de  
rémunération globale





1992

Année de fondation  
de Normandin Beaudry



Détenue exclusivement  
par ses professionnels

Présence et stabilité du personnel  
clé garanties



Près de  
300 employés  
animés par la rémunération globale



Un joueur de premier plan

en rémunération globale  
et actuariat-conseil

Montréal - Toronto - Québec



Une clientèle  
pancanadienne enviable

de la multinationale aux PME,  
organismes parapublics,  
municipalités et OBNL



8 champs d'expertise

- \_ Santé
- \_ Rémunération
- \_ Assurance collective
- \_ Gestion d'actifs
- \_ Performance
- \_ Communication
- \_ Retraite et épargne
- \_ Administration régimes de retraite



# rémunération globale.

La rémunération globale c'est l'offre monétaire et non monétaire  
qui distingue une organisation pour attirer le talent  
et en propulser la performance.

- Culture et ambiance de travail
- Activités sociales
- Environnement physique
- Horaires flexibles et télétravail



- Salaire et bonis
- Assurances collectives
- Retraite et épargne
- PAE
- Congés et vacances
- Compte de frais de santé



## Vers une transformation des stratégies RH

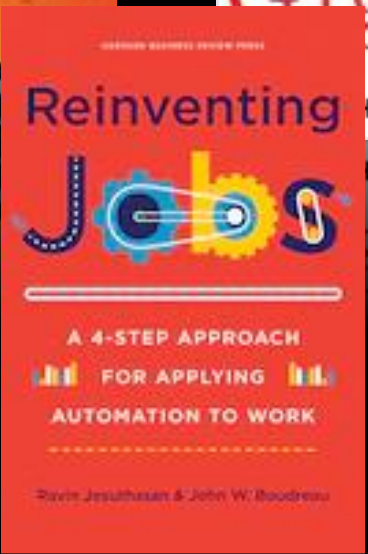
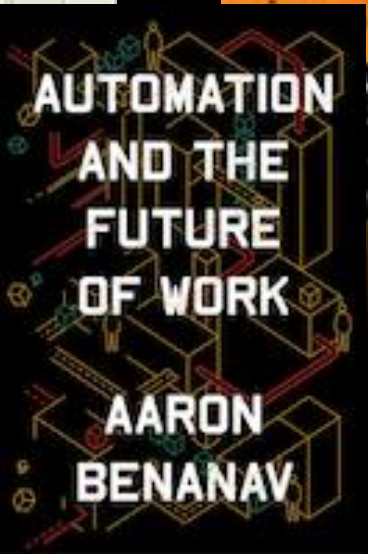
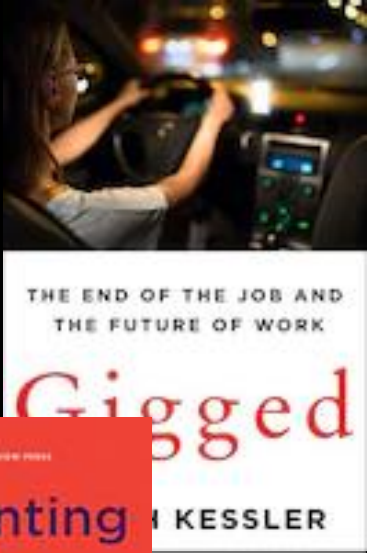
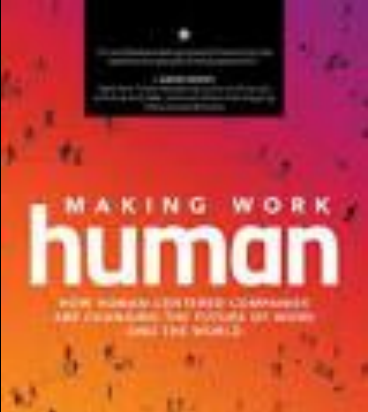
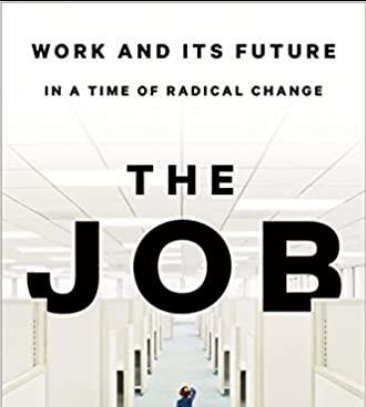
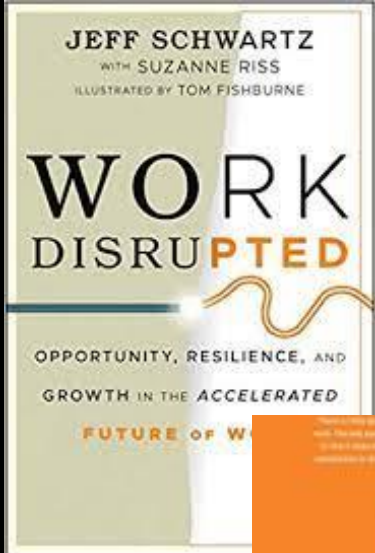
1. Nouveau normal > Repenser
2. Prochain normal > Réimaginer
3. Plus jamais normal > Remplacer



## **(R)Évolution des entreprises et du travail**

- Globalisation
- Digitalisation
- Expérience employé

Ce n'est pas nous qui le disons...

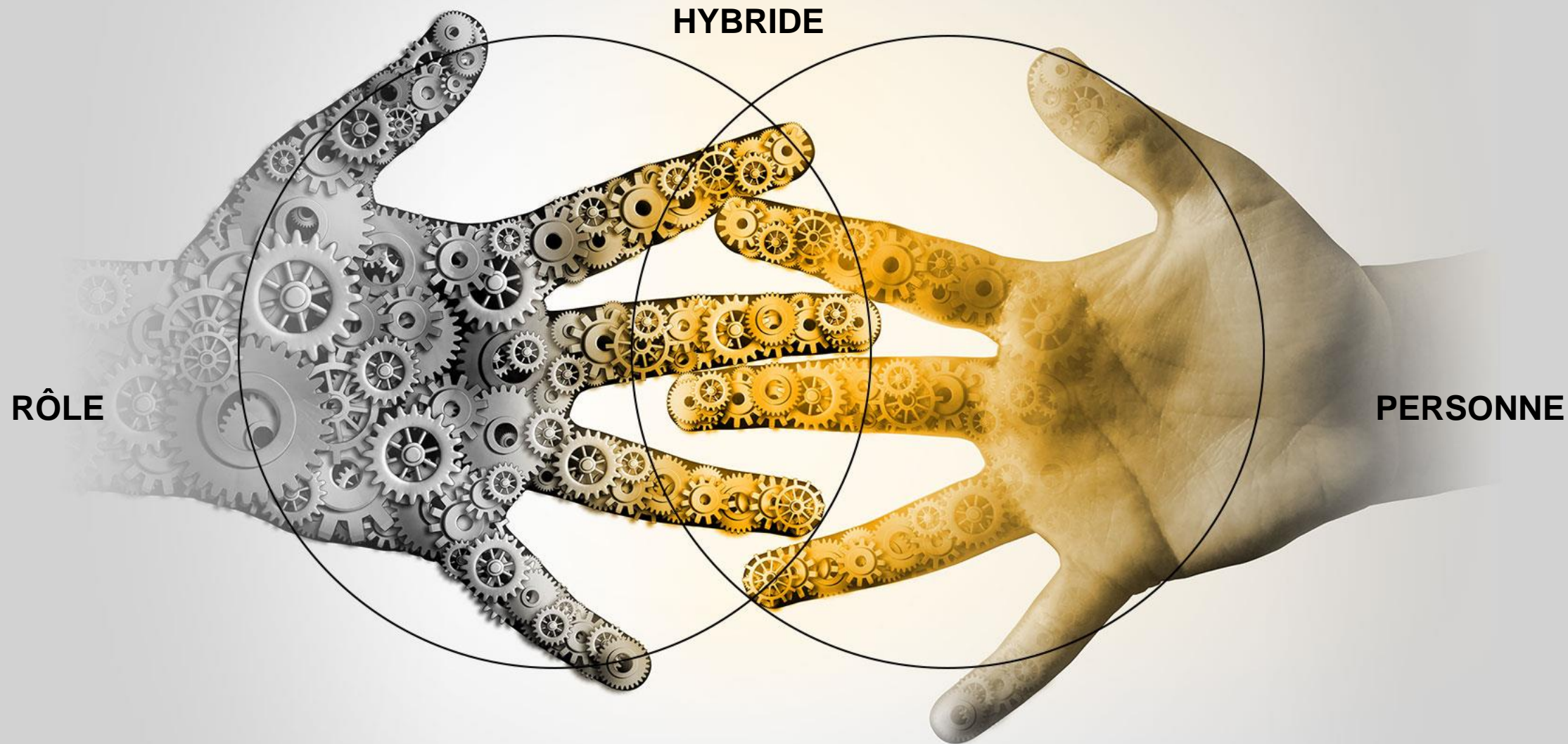


# Implication pour la rémunération directe



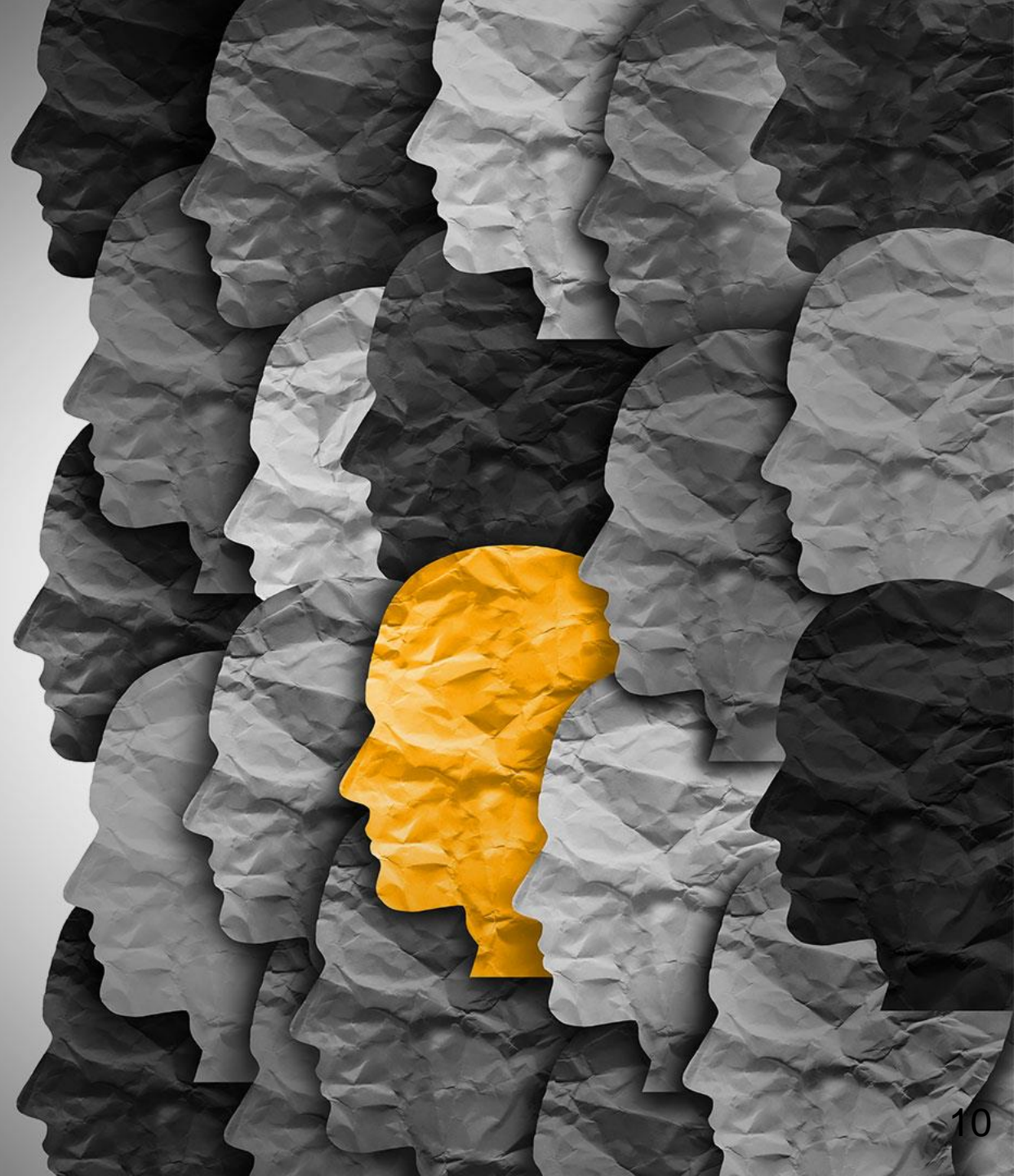


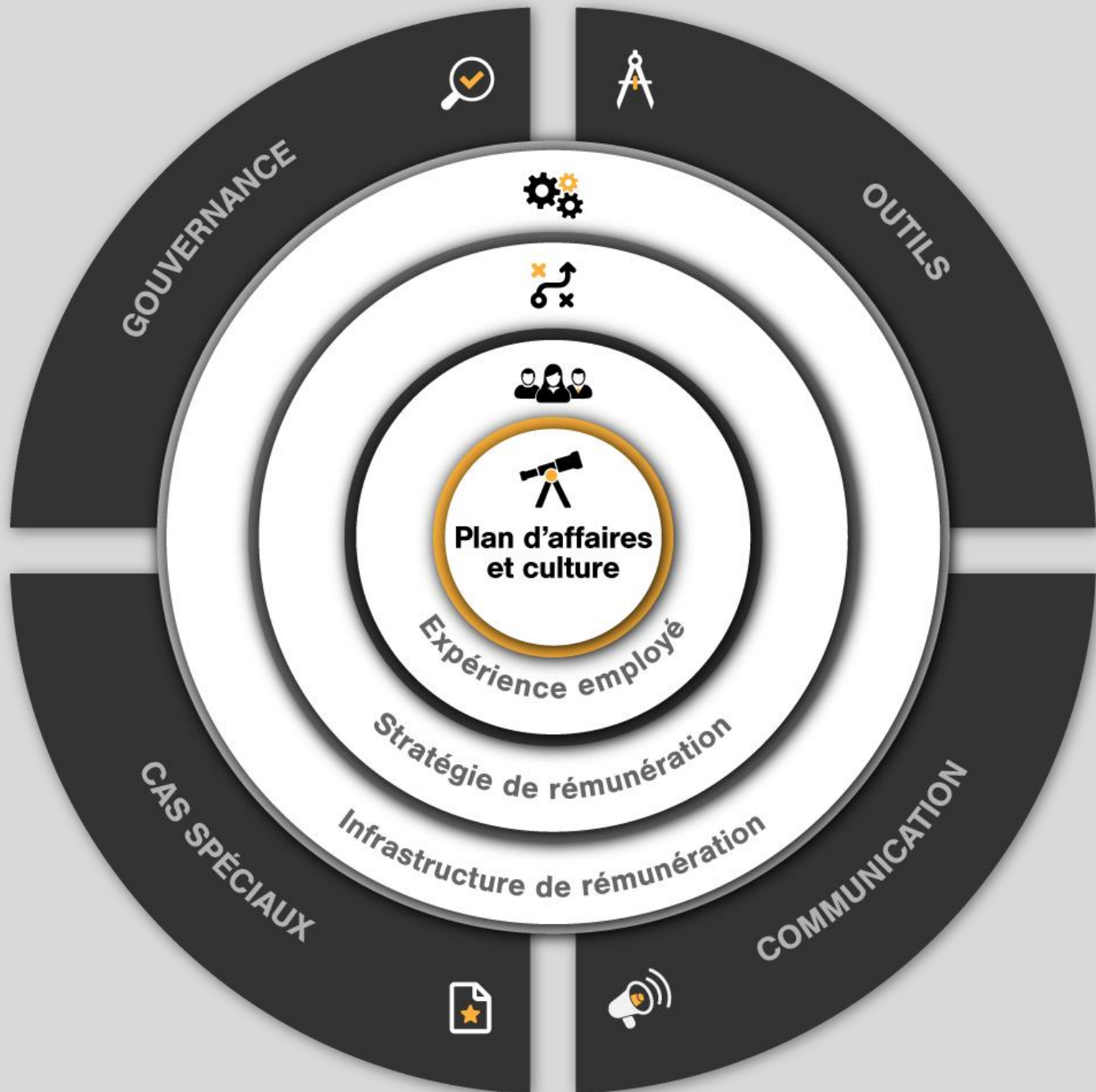
# On paie pour quoi?



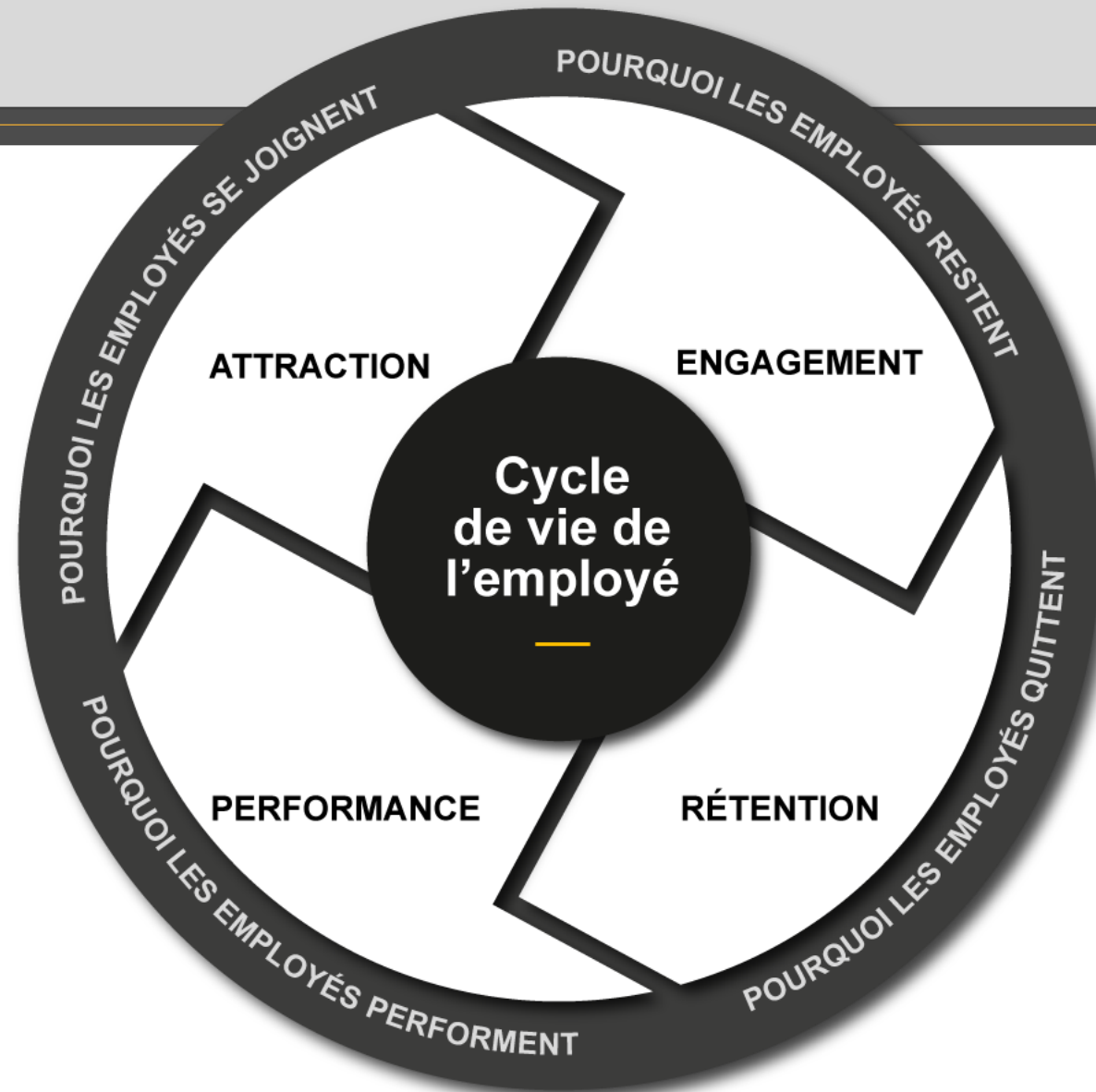
## Justice et équité

- **Transparence salariale**
- **Diversité et inclusion**
  - Femmes
  - Groupe de minorités visibles
  - Autochtones
  - Personnes avec une invalidité
  - LGBTQ2
- « Work from Anywhere »





Comment développer  
votre infrastructure  
de rémunération?



# Environnement sain et bienveillant

Impliquer vos avantages sociaux!

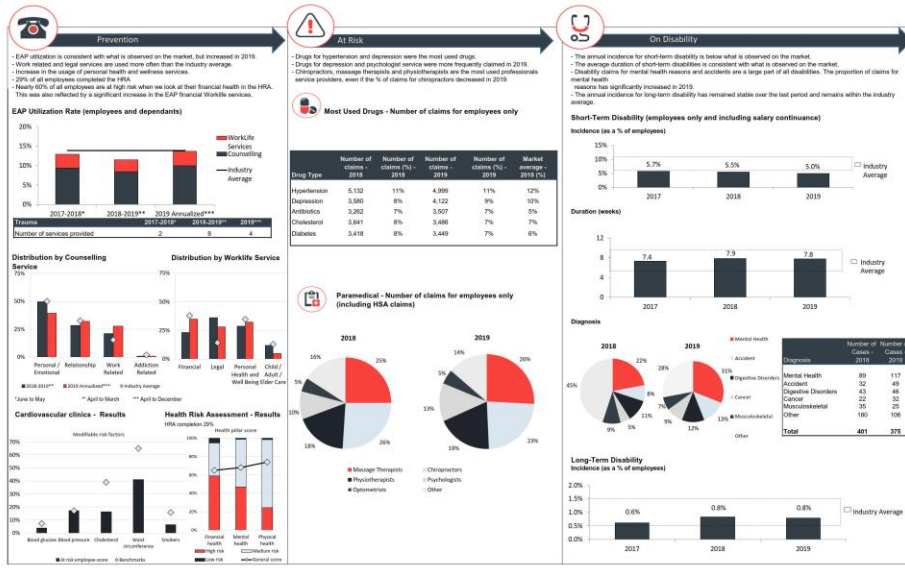


## UN MONDE EN TRANSFORMATION

---



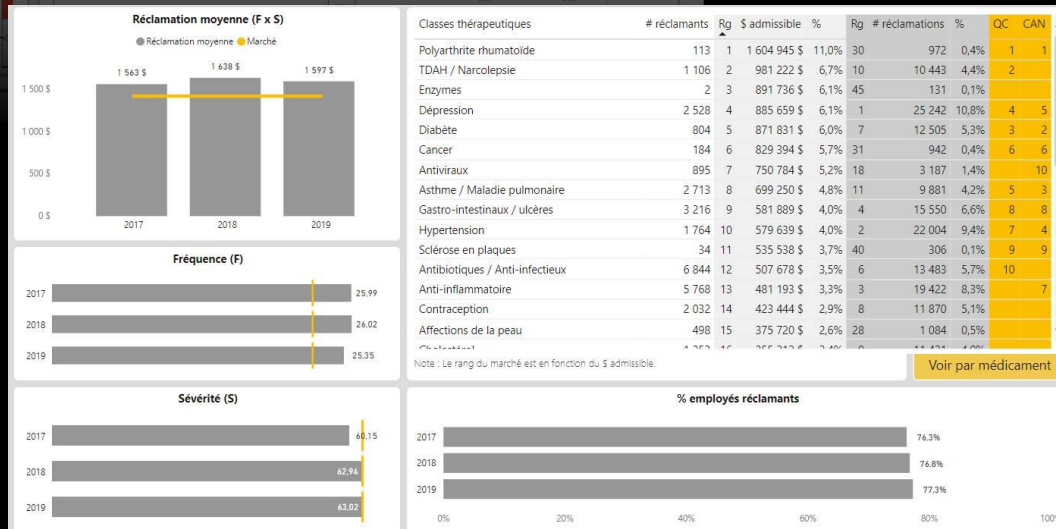
## HEALTH DASHBOARD - 2019



# Comment connaître les besoins réels des employés?

- Consultation des employés

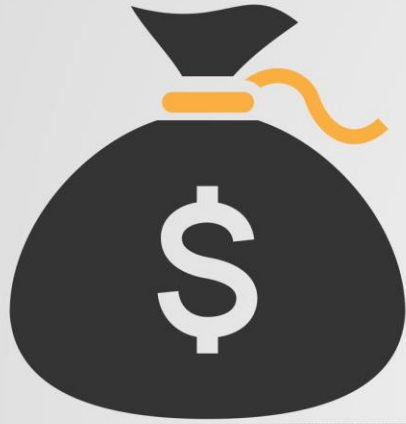
- Analyse de données



**Équilibre entre les besoins  
de vos employés et votre  
réalité d'employeur**





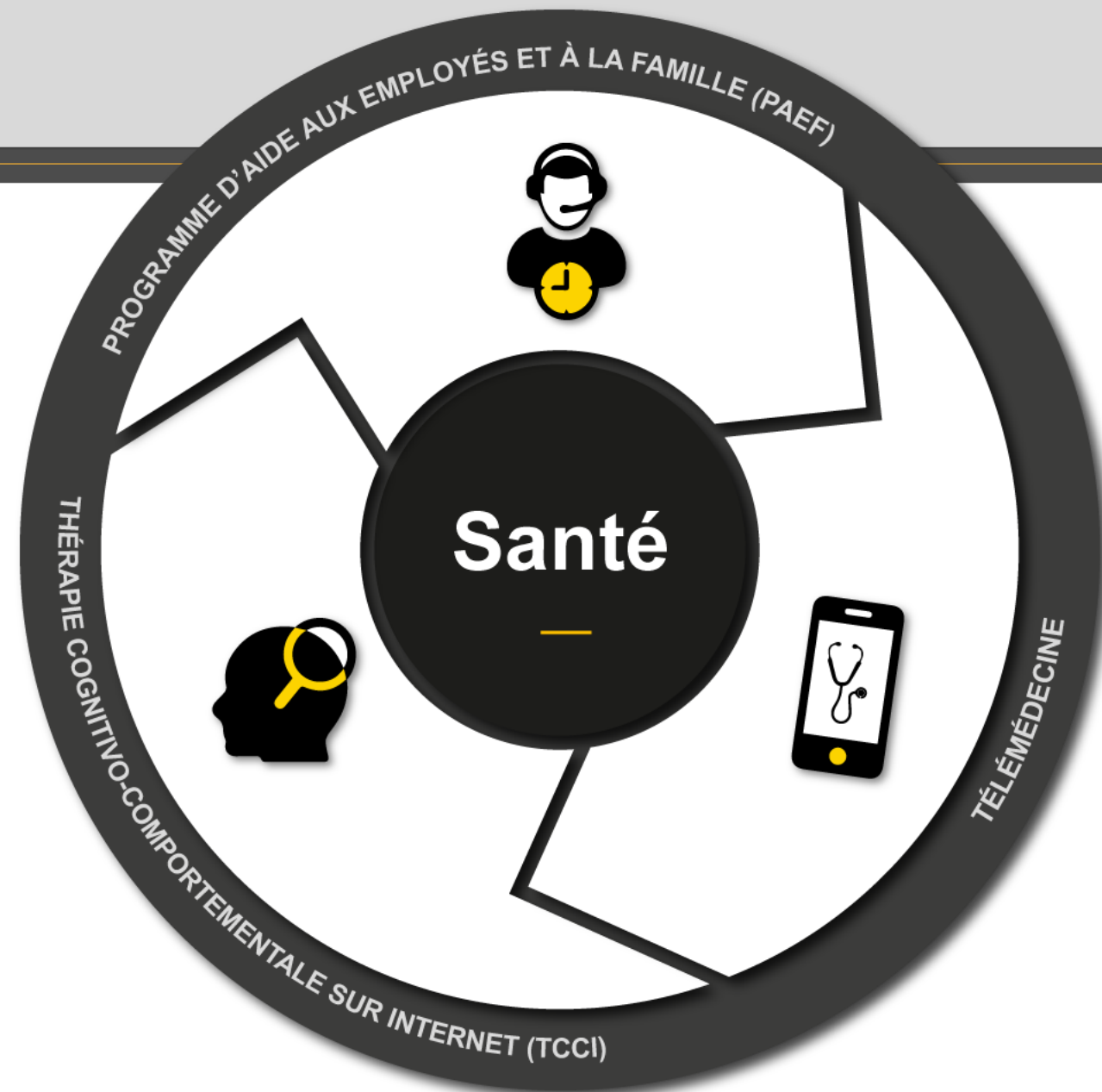


**Être à l'écoute des besoins des employés ne veut pas nécessairement dire coût additionnel!**



## Santé - Optimisation des ressources pour tous

*Soutien et intervention rapide en émergence*



Design du régime  
d'assurance collective

## LE RÉGIME COMME SOUTIEN À LA SANTÉ

- Tendance à la hausse des soins psychologiques
- Élargissement des spécialistes couverts
- Ajout de mesures de contrôle de coûts pour offrir plus ailleurs



Design du régime  
d'assurance collective

## INCLUSION ET DIVERSITÉ

- Nouveaux arrivants
- Rôles actifs prolongés
- Assurés non genrés



Design du régime  
d'assurance collective

## LA FLEXIBILITÉ, REVUE ET CORRIGÉE

- Simplification
- Compte flexible, encore plus flexible
- Filet de sécurité



# Design du régime d'épargne selon l'angle du participant



## Parcours flexibles

Différents véhicules d'épargne pour répondre à tes besoins et possibilité d'utiliser ton épargne selon ta situation



## Partenariat solide

Atteinte plus rapide de tes objectifs grâce à la cotisation de l'employeur



## Avantages et simplicité

- Gestion rigoureuse du régime par un comité de gouvernance
- Options de placements simples et sophistiquées
- Frais de gestion très avantageux
- Retenues salariales automatiques



# Implanter l'Autoroute de l'épargne<sup>MD</sup>

- Ajout du **CELI** comme véhicule d'épargne pour les employés tout en ayant droit à la cotisation de l'employeur dans un **RPDB**
- Révision des dispositions pour un **maximum de flexibilité**
- Ajout d'**options de placements** simples et sophistiquées
- Campagne de communication axée sur la **force** de:
  - la **flexibilité**
  - la **facilité**
  - l'**habitude**



# Meilleures pratiques et tendances

- Court et simple
- Centralisé
- Visuel
- Axé sur les besoins des employés
- Inclusif et accessible



## assurance collective

sommaire des protections

Normandin Beaudry est fière de t'offrir un régime d'assurance collective complet avec des protections adaptées à tes besoins et à ceux de ta famille.

L'information présentée dans ce sommaire vise tous les groupes d'employés admissibles de Normandin Beaudry. Lorsqu'un élément diffère pour l'un des groupes, cette différence sera indiquée à même le document. À moins d'indication contraire, les maximums sont présentés par personne assurée et par année civile. Des exclusions peuvent s'appliquer.

Pour plus d'information, n'hésite pas à te référer à la brochure de l'assureur, Desjardins, disponible sur la plateforme en ligne [Tes avantages sociaux!](#)

**ADMISSIBILITÉ AU RÉGIME**

Le régime est offert aux employés permanents et temporaires avec un contrat déterminé de plus de 12 mois et travaillant un minimum de 20 heures par semaine.

La date d'admissibilité au régime varie en fonction du type d'employé.

**Tes avantages sociaux**

13% TERMINÉ

Parcours de bonification de tes avantages sociaux

TA SANTÉ PHYSIQUE ET MENTALE

- Ton régime d'assurance collective
- Tes comptes personnalisés
- Tu planifies un voyage d'affaires?
- Programme d'aide aux employés et à leur famille
- Service de télé-médecine : Dialogue
- Simplifie-toi la vie avec les outils de Desjardins!
- Economise sur tes frais de soins de santé!
- Rabais d'entreprise

### Parcours de bonification de tes avantages sociaux

Employer | Employeur

Parce que NB est à l'écoute de tes besoins, plusieurs bonifications aux avantages sociaux ont été apportées pour que notre offre reflète encore mieux TA réalité!

Tu trouveras ci-dessous un survol des bonifications annoncées pour 2019-2020.

#### Bonification de la politique de vacances

1<sup>er</sup> août 2019

Tous les employés profitent maintenant d'une politique de vacances bonifiée pour un accès plus rapide à une troisième, quatrième et cinquième semaine de vacances.

Pour consulter l'annonce, [clicque ici.](#)

PAGE | 2

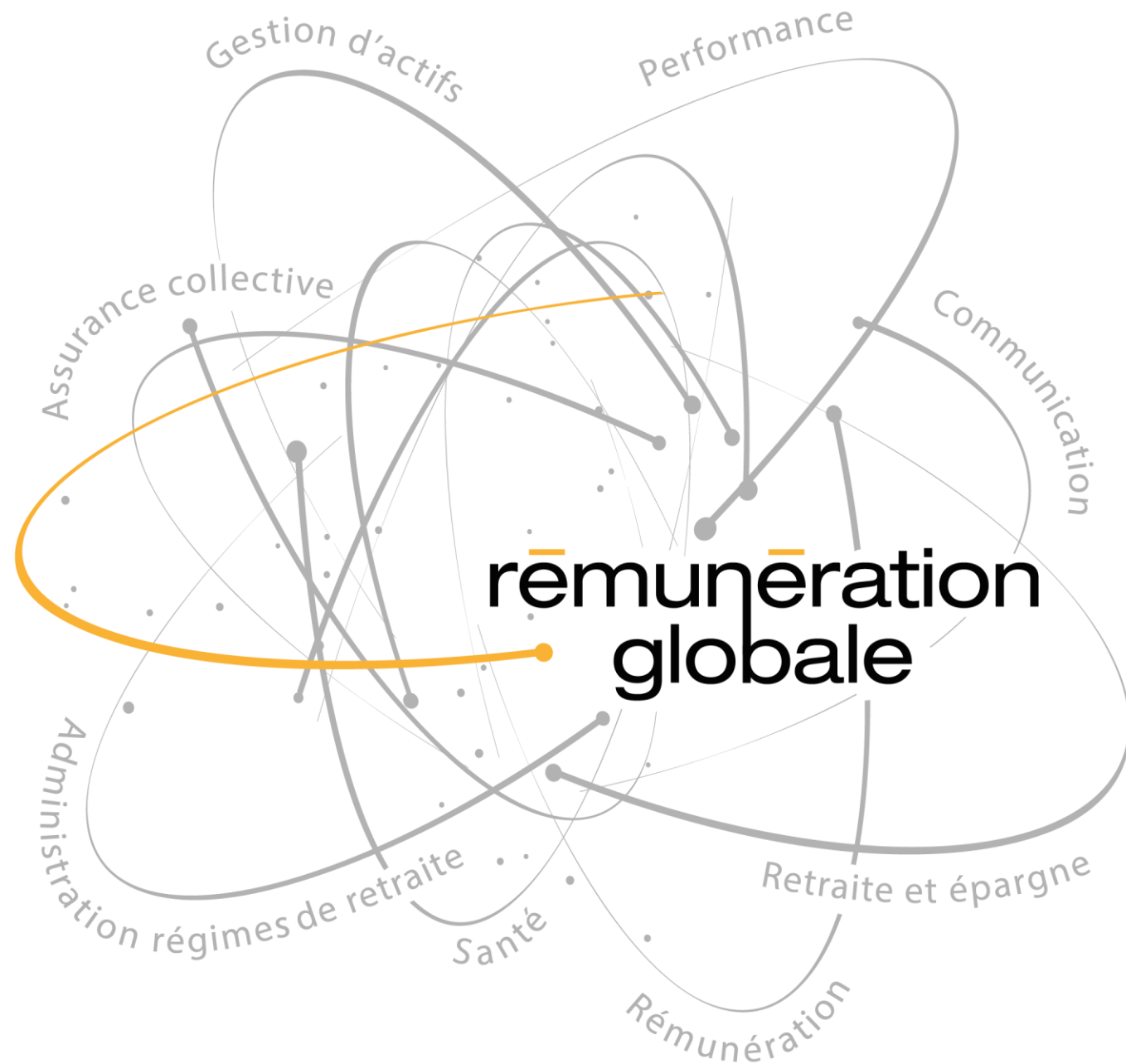
AVOIR | 3



## Ce qui distingue les employeurs



Quel facteur permettra à un programme d'avoir le plus d'impact positif sur la mobilisation?





**Jérôme Côté, CRHA**  
Associé

514-285-1122, 634  
jcote@normandin-beaudry.ca



**Sarah Hamelin, , FSA, FICA**  
Conseillère principale

514-285-1122, 325  
shamelin@normandin-beaudry.ca

normandin  
beaudry  
noir sur blanc



rémunération  
globale

## Montréal

630, boul. René-Lévesque O., 30<sup>e</sup> étage  
Montréal, QC H3B 1S6

514 285-1122

## Toronto

180 Dundas Street West, Suite 1900  
Toronto, ON M5G 1Z8

416 285-0251

## Québec

1751, rue du Marais, bureau 300  
Québec, QC G1M 0A2

418 634-1122